



TRONDHEIM KOMMUNE

Kari Kirkvoll, vaksinekoordinator Trondheim kommune
Lars Gil, Avdelingsleder Tiller HVS

Erfaringer fra vaksinerings i Trondheim kommune - Tiller HVS





Scenario for arbeidet

Oppstart januar 2021

Desember 2020 - Trondheim hadde en alvorlig smittesituasjon med mange daglige tilfeller av Covid - 19

Smittevernkontoret hadde stort trykk

Sykehjemmene hadde strenge restriksjoner, og det var aktiv smitte på enkelte sykehjem.

Testing og smittesporing pågikk under planleggingen

Planlegging del 1

Smittevernkontoret :

Vaksineplan frist 18.desember- utsatt 21.desember levert

Vaksine midlertidig godkjent 21.des-2020. Vaksineleveranse forventet en gang i starten av januar.

Kommunalsjef for helse -og velferd samt alle enhetsledere på HVS og HH hasteinnkalt for informasjon og planlegging av vaksinetilbud til brukerne i Trondheim 28.desember.

Vaksiner var etterlengtet og alle parter klare for jobben. Takket ja til vaksiner uke 1.

Bestilling av antall vaksinedoser via google forms- kort frist.

Vaksineutstyr og kjølebager levert i mellomjula.

Prosedyre- og logistikkarbeid.

3.januar digital opplæring av vaksinatører på aktuelle sykehjem -ukentlig til alle nye HVS

4.januar mottak og distribusjon av første vaksineleveranse.

Planlegging del 1

Smittevernkantoret :

Ønsket pga smittevernhensyn- to sykepleiere pr.avdeling ansvarlig for vaksinerings - unngå å måtte inn i flere avdelinger samt sikkerhet ved sykdom eller karantene.

Enhetene måtte sikre at opplært vaksinepersonell var på jobb. De måtte også være tilgjengelig ved vaksinerings av andre dose etter 3 uker.

Vaksinepersonell måtte få satt av tid til å prioritere vaksinearbeidet.

Det skulle være helt klart hvilke pasienter som skulle motta vaksine når man startet vaksineringsen.

Ved pågående smitte/karantene ved HVS - vaksinerings utsatt

Planlegging av gjennomføring del 1

Sykehjem :

Det var sendt ut mye informasjon fra sentralt hold i forkant av oppstart vaksinerings.

Utvalg av ressurspersoner , opplæring i forhold til vaksinerings. Planlegging og opplæring til dokumentasjon av vaksinearbeidet.

Dette var ressurskrevende og vi skjønnte at hele prosessen ville føre til at andre oppgaver ble nedprioritert. Ledelsen var sentral for gjennomføring da gjennomføringen krevde fleksibilitet i arbeidstid.

Planlegging

del 2

Få oversikt over hvilke beboere som ønsket vaksinen.

Media sitt fokus på vaksinemangel førte til at flere beboere mente vaksiner ikke burde brukes på dem. Eldre mente yngre burde få først. Usikkerhet med tanke på bivirkninger av medikamentet. Demente beboere. Pårørende var opptatt av vaksineringsen og kommuniserte krav til enheten.

Skjema ble utfylt med tanke på samtykkekompetanse og tilsynslege gjorde vurderinger i forhold til sykdomsbildet og vaksinasjon. Dette førte til google- form skjema.

Eksempel : Ved Tiller var 8 av 24 beboere usikre, ved motivasjon og kunnskap endte det med 2 beboere som ikke ønsket vaksinen. Tidkrevende.

Ansatte måtte også kartlegges med tanke på vaksineringsen og bruk av restdoser.

Planlegging

del 3

Vaksinasjonskontor:

Logistikk med utlevering av vaksiner

Tilgjengelig for spørsmål for vaksinatører

Sykehjem :

Klargjøre for mottak av vaksiner. Planlegge bemanning for å ivareta vaksinasjonsprosedyre og holdbarhetskrav.

Planlegging av dokumentasjon, gerica, sysvak nett. Opplæring i dokumentasjon gerica og sysvak nett.

Eks : Ved Tiller HVS var det valgt ut spesifikke ressurspersoner til opptrekk av vaksine og melding til sysvak, andre hadde ansvar for pasient- vaksiner og dokumentasjon i gerica. Det gikk raskt slik at dokumentasjon gikk via gerica til sysvak.

Gjennomføring

Det ble bestilt vaksinedoser i forhold til hvor mange pasienter som ønsket vaksine.

Når det aktuelle datoen for henting kom, kunne helsetilstanden være slik at ikke alle pasientene kunne motta planlagt dose. Dette førte til at ansatte som var interessert i vaksinen måtte få vaksine på kort varsel.

Prioritering var gjort sentralt (Sykepleiere i større stillinger, helsepersonell i større stillinger og nøkkelpersonell)

I ettertid opplever vi at arbeidet har blitt utført på en god måte, og vaksinerer er utført på en trygg måte. Få beboere i Trondheim som har hatt ulemper av vaksinen.

Mange beboere opplevde lettelse når de fikk vaksinen. Ansatte følte seg tryggere når pasientene var vaksinert. De pasientene som har valgt bort vaksinen må fortsatt ha begrensninger når det gjelder pårørende kontakt.

Bivirkninger og antall vaksinerte

Meldte bivirkninger:

- 8 tilfeller med alvorlig sykdom eller død innen 2 uker etter vaksinerings
- 6 av disse meldt som mulig bivirkning
- Lav terskel for å melde -inkludert alle dødsfall innen 1 uke etter vaksinerings

Vaksinerte på sykehjem i Trondheim pr. 07.03.21

- 1236 brukere
- 1145 mottatt første dose
- 1113 mottatt andre dose
- 90% fullvaksinert
- Fremdeles pågående vaksinerings til de som ønsker tilbud