Diakonhjemmet Sykehus

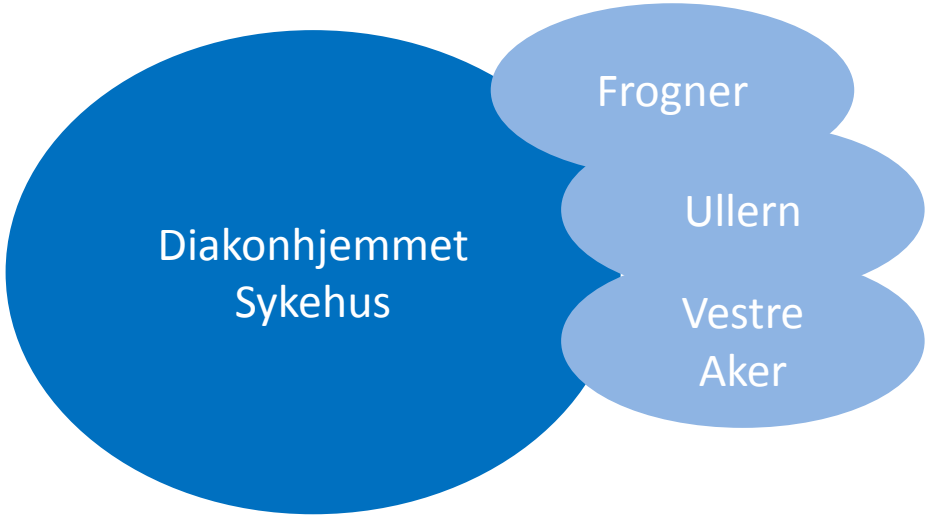
Verdier versus incentiver

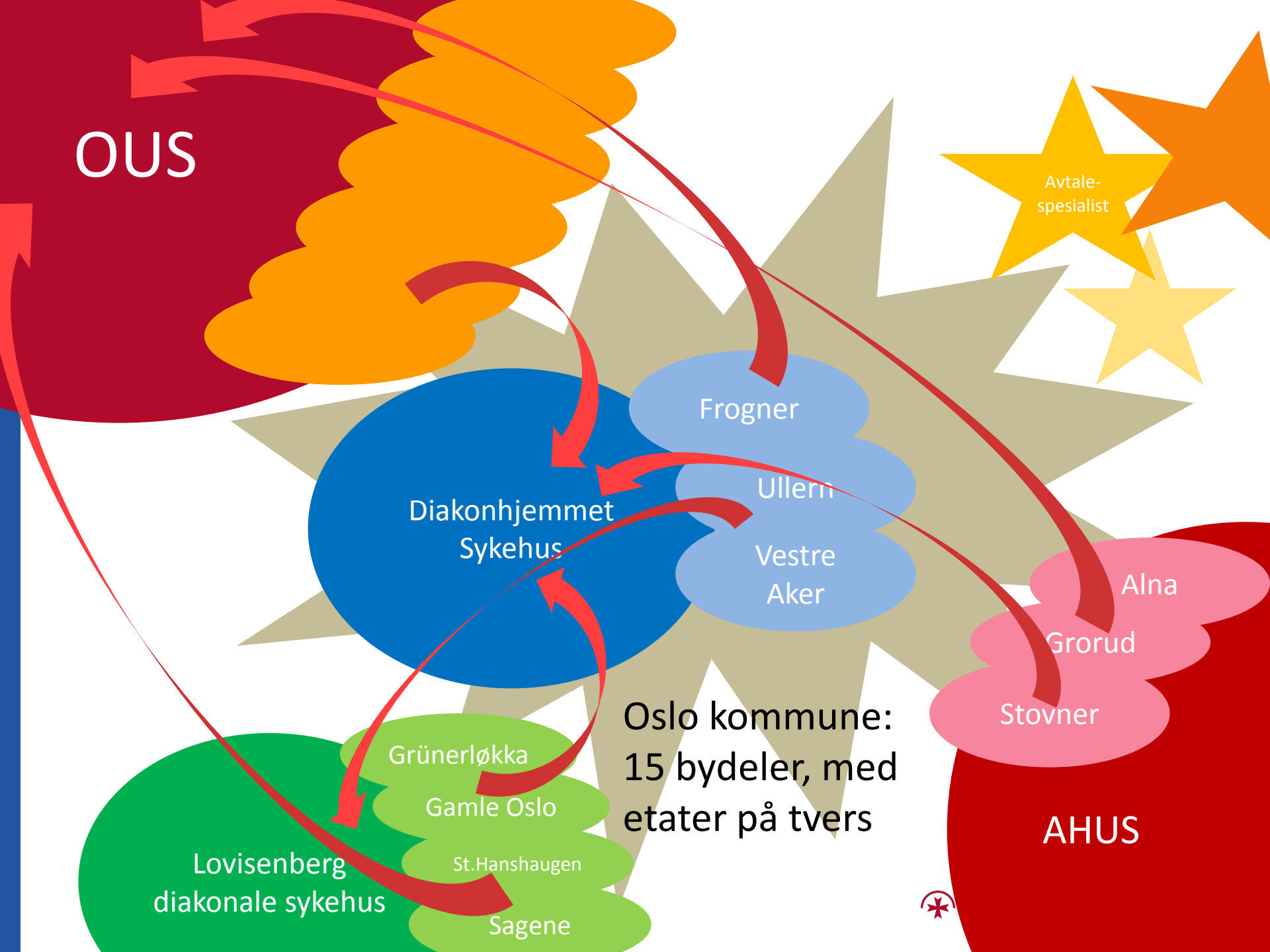
Ja takk, begge deler!

Anders Mohn Frafjord

03.12.2018

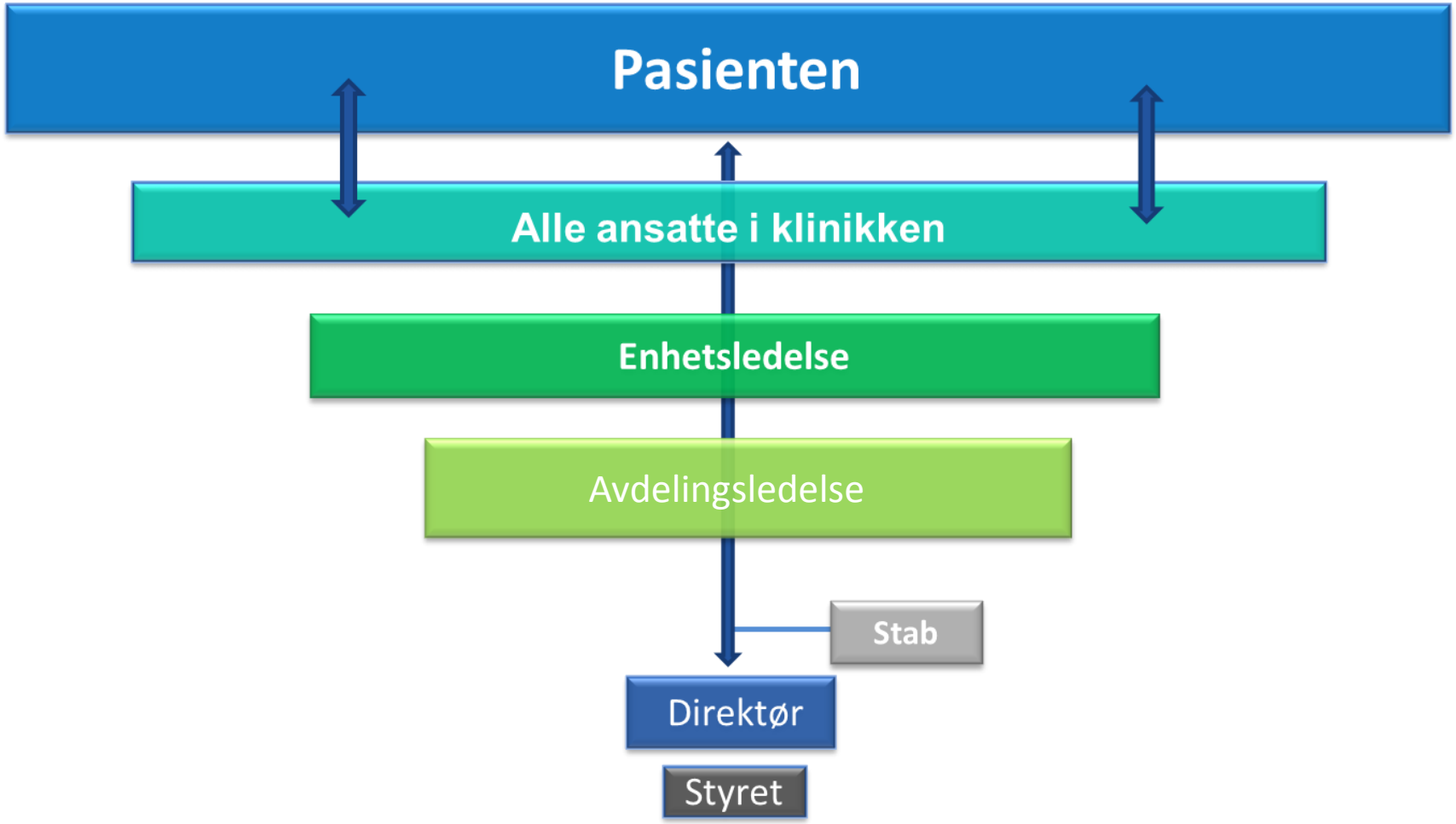
Ideelt lokalsykehus i storbyen – enkel hverdag?



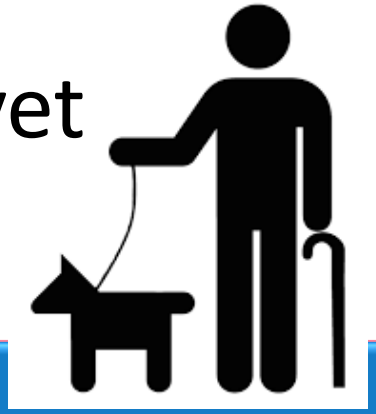

OUS
Avtale-
spesialist
Frogner
Ullern
Diakonhjemmet
Sykehus
Vestre
Aker
Alna
Grorud
Stovner
Oslo kommune:
15 bydeler, med
etater på tvers
Grünerløkka
Gamle Oslo
St.Hanshaugen
Sagene
Lovisenberg
diakonale sykehus
AHUS

Pasientens sykehus

Vårt verdiperspektiv



Samhandlingsperspektivet



Innbyggeren

Familie, nærmiljø, relasjoner, aktiviteter, tilknytning, jobb

Fastlegen

Kommunehelsetjenesten

Lokalsykehus

Region-
sykehus

Diakonhjemmet Sykehus

Verdier som drivere
- og bevisstgjøring av handlinger

Pasient-behandling og samhandling

Respekt

- for hverandre og forstå hverandres perspektiv

Kvalitet

- i hele pasientforløpet

Tjeneste

- service og tilgjengelighet

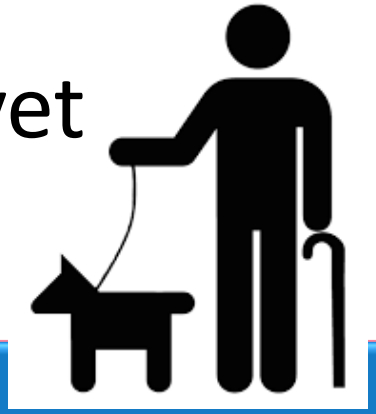
Rettferdighet

- for å sikre rett behandling på rett sted, til rett tid

Hva har vi gjort sammen med kommunen?

Diakonhjemmet Sykehus

Samhandlingsperspektivet



Innbyggeren

Familie, nærmiljø, relasjoner, aktiviteter, tilknytning, jobb

Fastlegen

Kommunehelsetjenesten

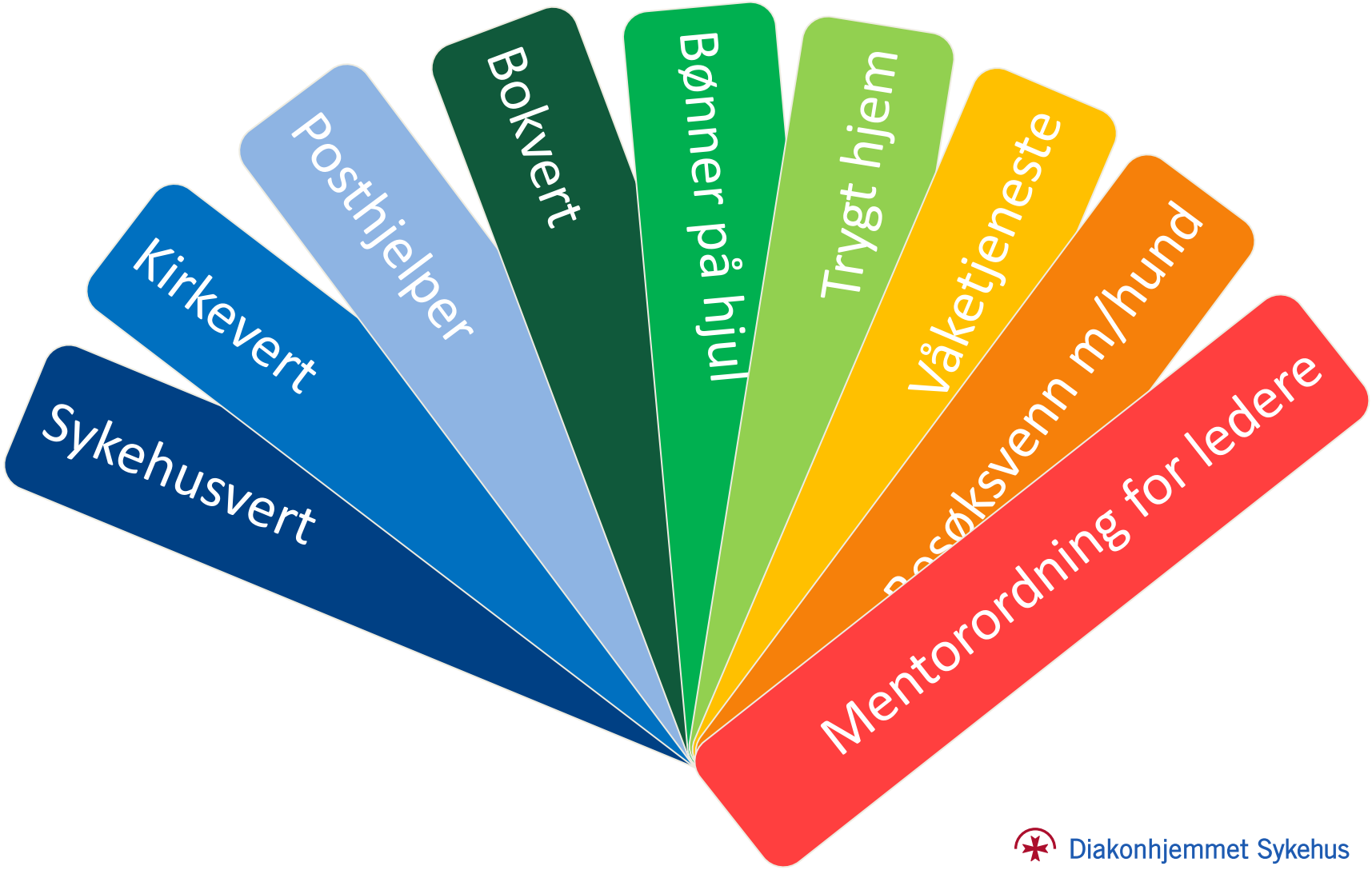
Lokalsykehus

Region-
sykehus

Diakonhjemmet Sykehus

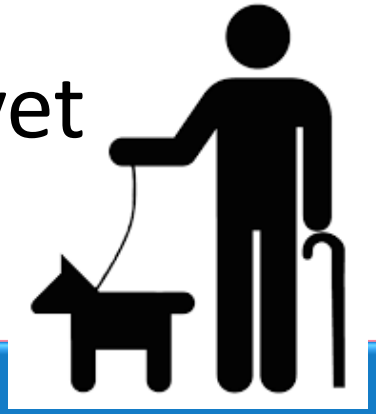
Frivillighet

– en ny verdikobling til befolkningen



Diakonhjemmet Sykehus

Samhandlingsperspektivet



Innbyggeren

Familie, nærmiljø, relasjoner, aktiviteter, tilknytning, jobb

Fastlegen

Kommunehelsetjenesten

Lokalsykehus

Region-sykehus

Diakonhjemmet Sykehus

Samhandling i praksis
– på tross av finansielle incentiver

Noen eksempler:

- Skoleprosjektet – BUP
- Delte stillinger
- Aktivitetsmedisinsk senter
- Tango-prosjektet
- OppTUR – psykomotorisk opptrening «på vei ut»
- 5/50 – felles innsats overfor stormottakerne

Poenget:

- Er vi drevet mer av verdier enn andre?
- Vi får til en god del samhandling gjennom avtaler, geografisk nærhet, kjennskap og kunnskap – på tross av økonomiske incentiver
- 2012-2018: Fra samarbeidsparter til samarbeidspartNere

- Helt sikker på at vi vil bli enda bedre på verdifull samhandling MED bedre økonomiske incentiver